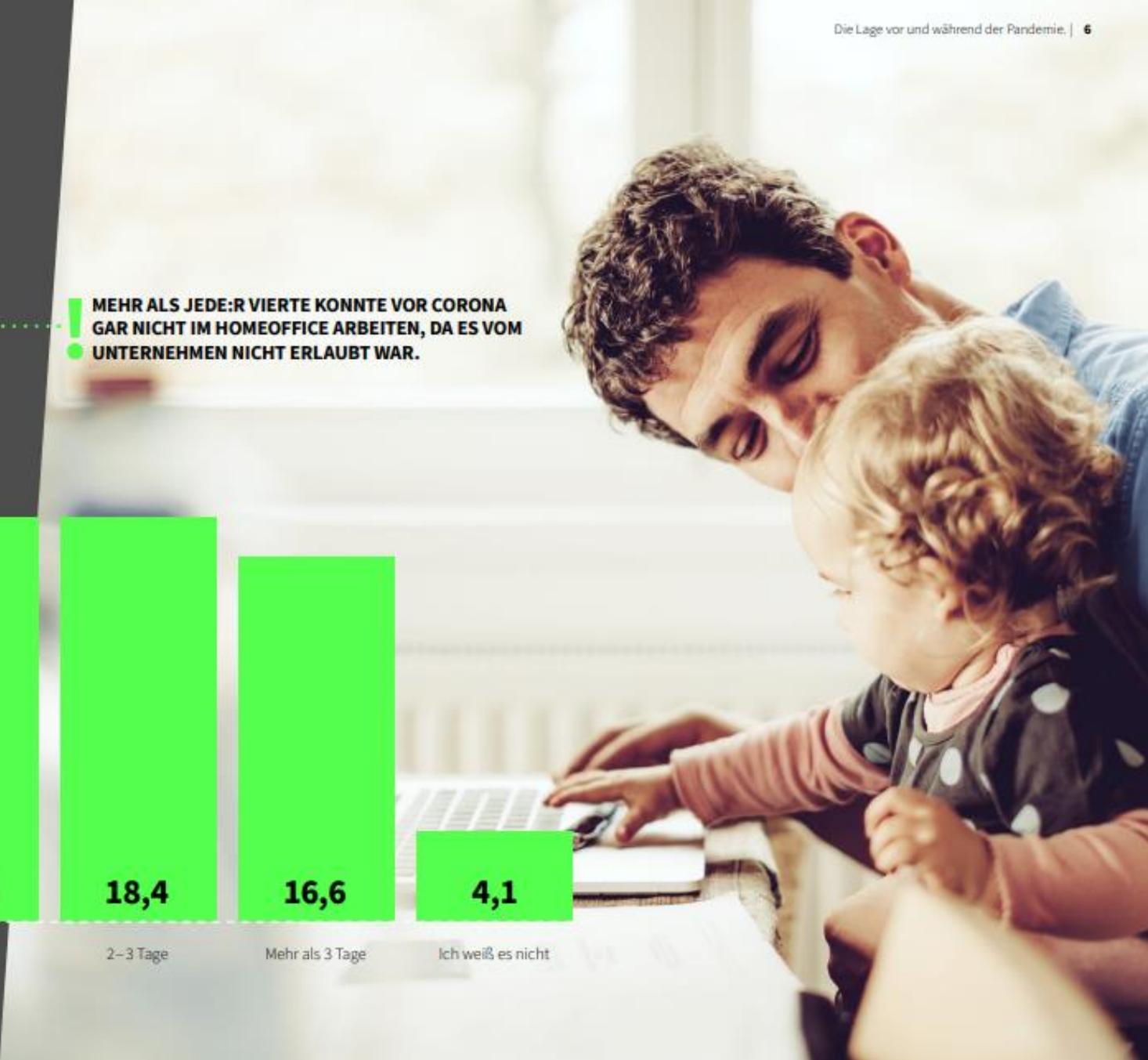


# MOBILES ARBEITEN:

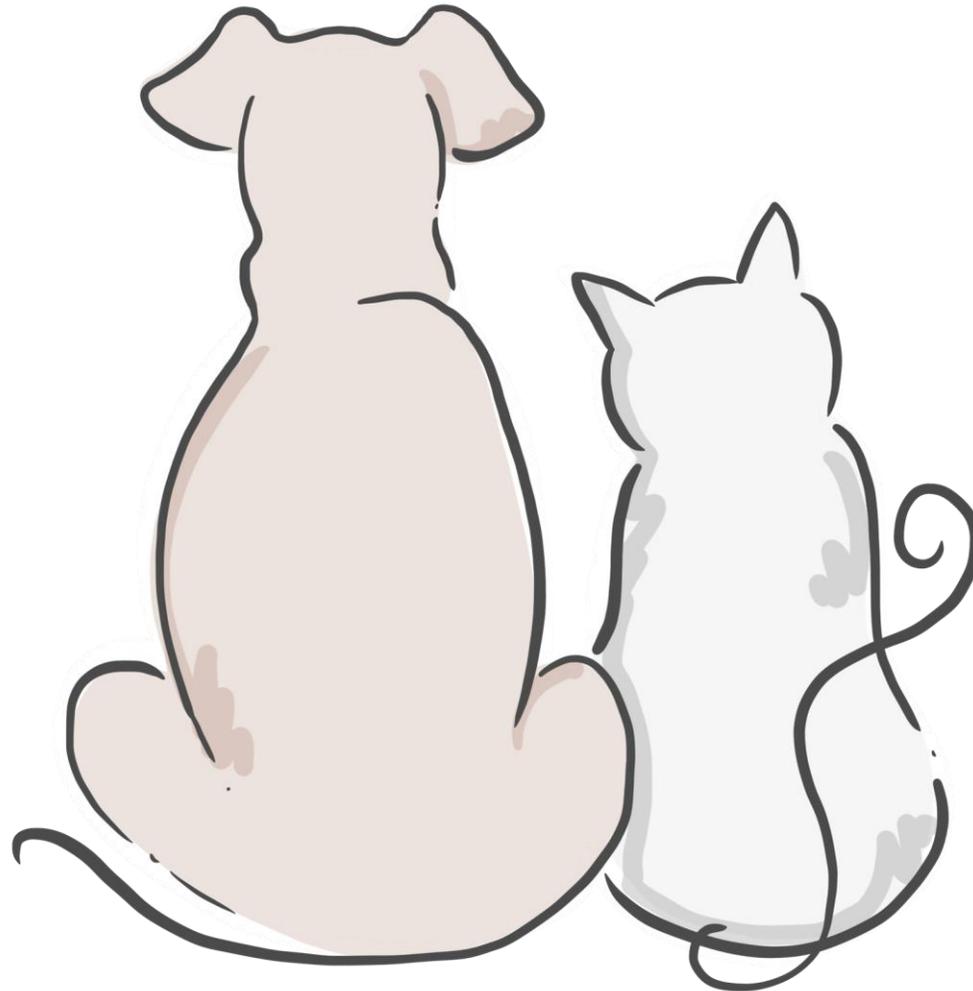
ist gekommen,  
um zu  
bleiben

# ARBEITEN VON ZU HAUSE? VOR CORONA NICHT FÜR ALLE MÖGLICH.

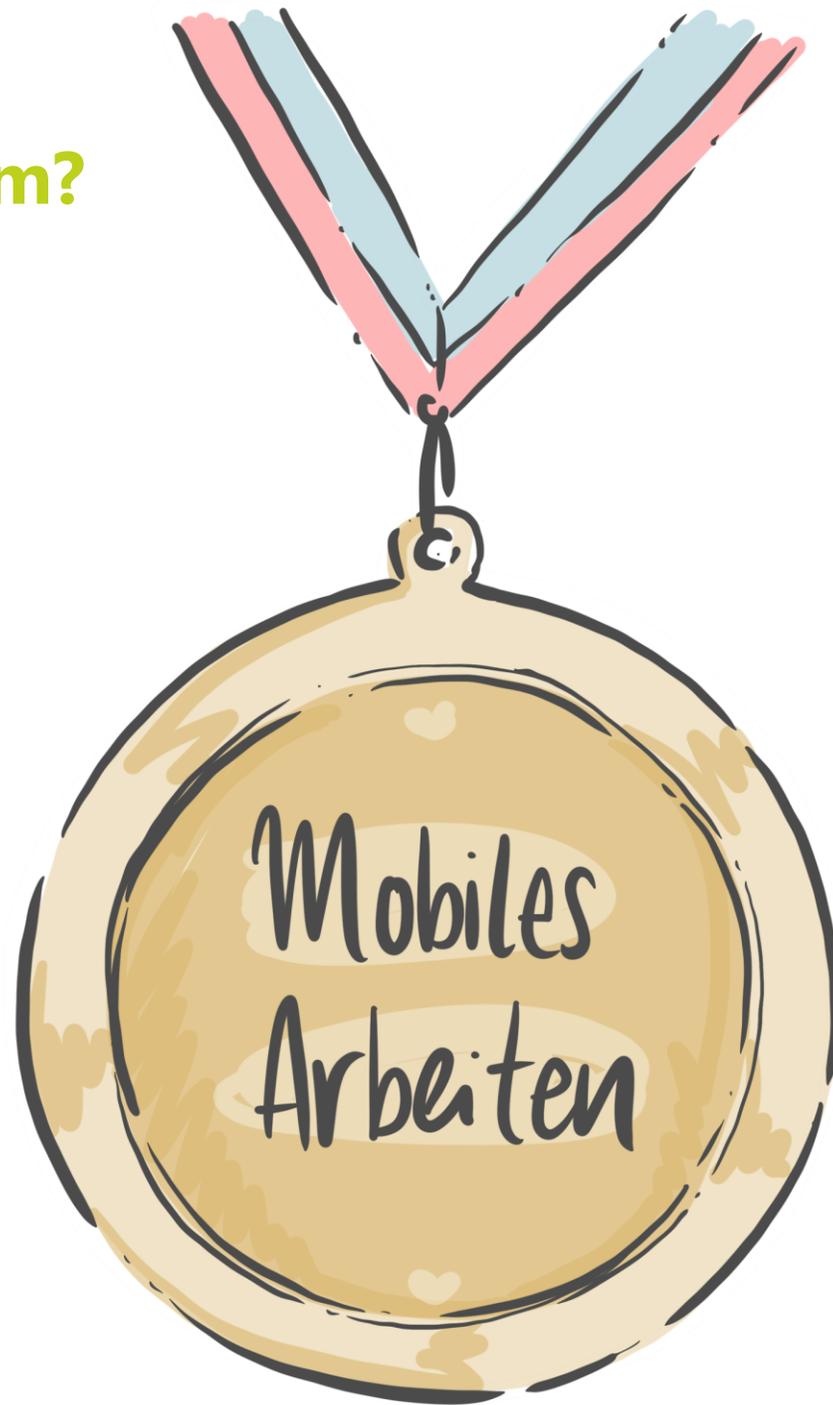
Denken Sie nun bitte an die Zeit vor der Coronapandemie:  
Wie viele Tage Homeoffice waren in Ihrem Unternehmen  
pro Woche erlaubt? In %



**Wer ist der absolute Gewinner vom Homeoffice?**



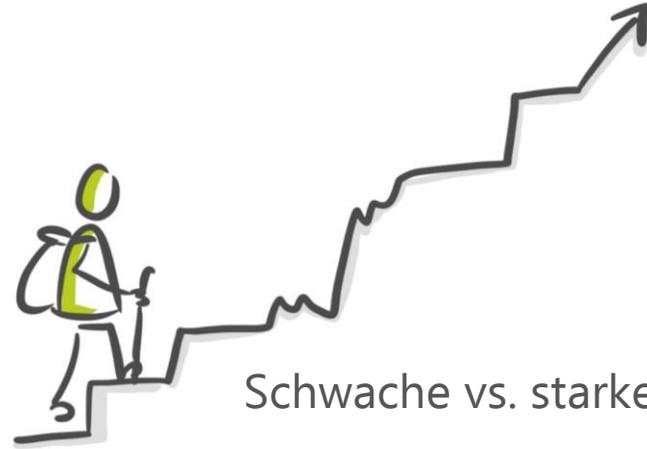
Wie gehen wir damit um?



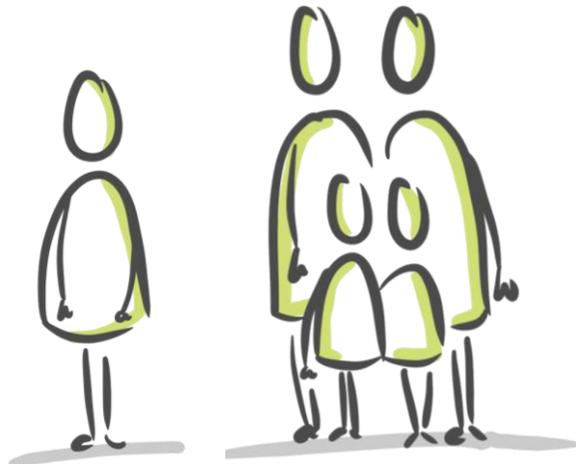
# Jeder hat ein anderes Umfeld



Kleine Wohnung vs. Einfamilienhaus



Schwache vs. starke Selbstdisziplin



Single vs. Familie mit (Klein-)Kindern



Wenige vs. starke Verpflichtungen (z.B. pflegende Angehörige)

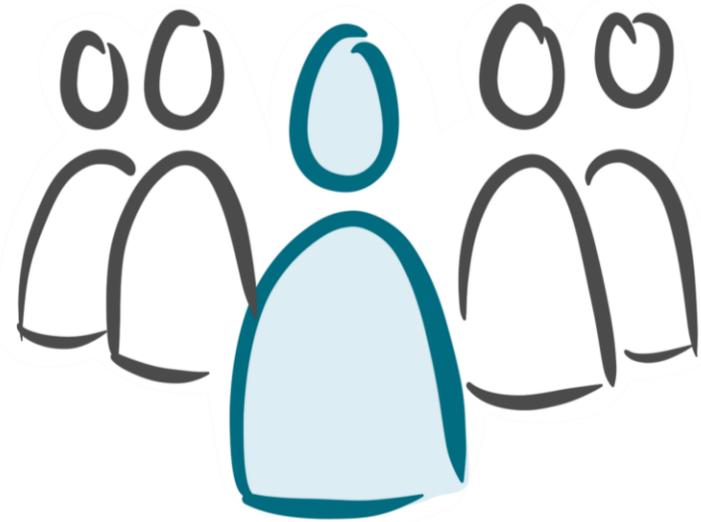
# Die Agile Familie



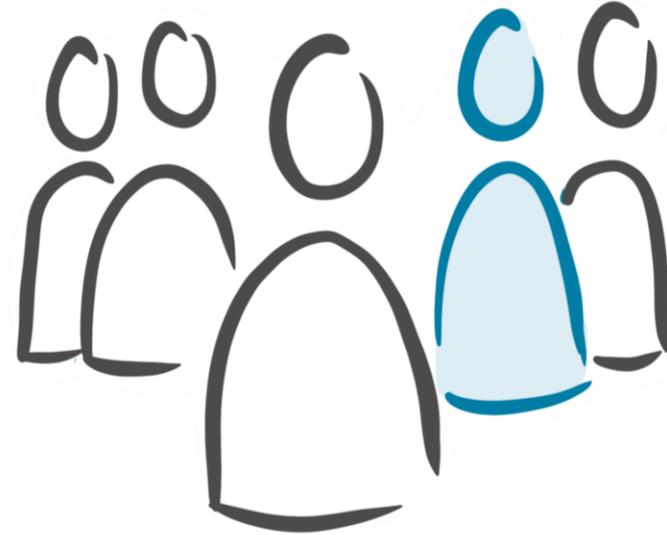
Wer holt/bringt die Kids heute zum...?

Bist du heute daheim oder im Büro?

## Wo sehen Sie Nachteile im mobilen Arbeiten?



Aus Sicht einer Führungskraft



Aus Sicht eines Teammitglieds



# Team-wo seid ihr? - Zugehörigkeit sinkt

## Wie entgegenzuwirken?

- Feste Teamtage im Team



- Besondere Tage zelebrieren z.B. Geburtstage



- Bewusste kleine Teamtreffen 30Min auf ein Bier ☺ 1x  
(Online-Dailys)



- OnlineCoffee – der OnlineKlatsch und Tratsch  
(Am Beginn des Meetings, bewusste Zeiter  
dafür oder adhoc)



## NACHTEILE VON HOMEOFFICE: FEHLENDER SOZIALER AUSTAUSCH, WENIG STÄRKUNG FÜRS TEAM.

Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen  
zum Thema Homeoffice zu? In %



50,0%

**ZWAR FEHLT VIELEN BEFRAGTEN DAS SOZIALE MITEINANDER, ABER WENIGER ALS DIE HÄLFTE VERMISSEN IHRE KOLLEG:INNEN TATSÄCHLICH.**

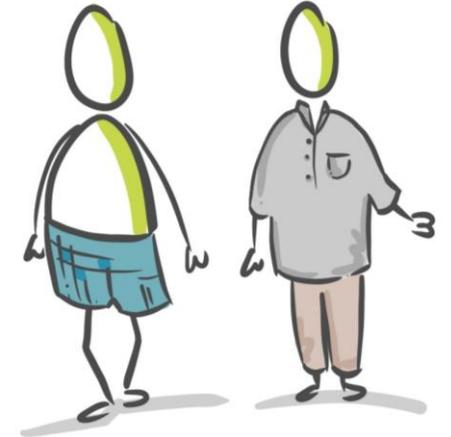
# Wachsende Entgrenzung von Arbeit und Privatem

## Wie entgegenzuwirken?



Abgetrennte Arbeitsräume  
– Türe schließen

Wechseln vom Outfit



Bewusstes Verlassen vom Arbeitsort  
am Arbeitsende und Mittagspause  
– analog Fahrzeit vom Büro nach Hause



Ritualisierten Tagesabschluss  
– nächsten Tag vorbereiten, noch offenes  
aufschreiben – ist somit weg aus dem  
Gehirn

# Führungskräfte – Führen auf Distanz ist Champions League Wie?

- Mehr Sprechen
- Mehr Empathie
- Mindset – Kontrolle zu Vertrauen
- Impulsgeber sein für neue Rituale
- Kleine Überraschungen für zuhause
- Mottotage – Mottomonat
- Bewusstes Lernen voneinander fördern
- Vernetzungen im Unternehmen besonders zu neuen Mitarbeitenden bewusst im Alltag einbauen

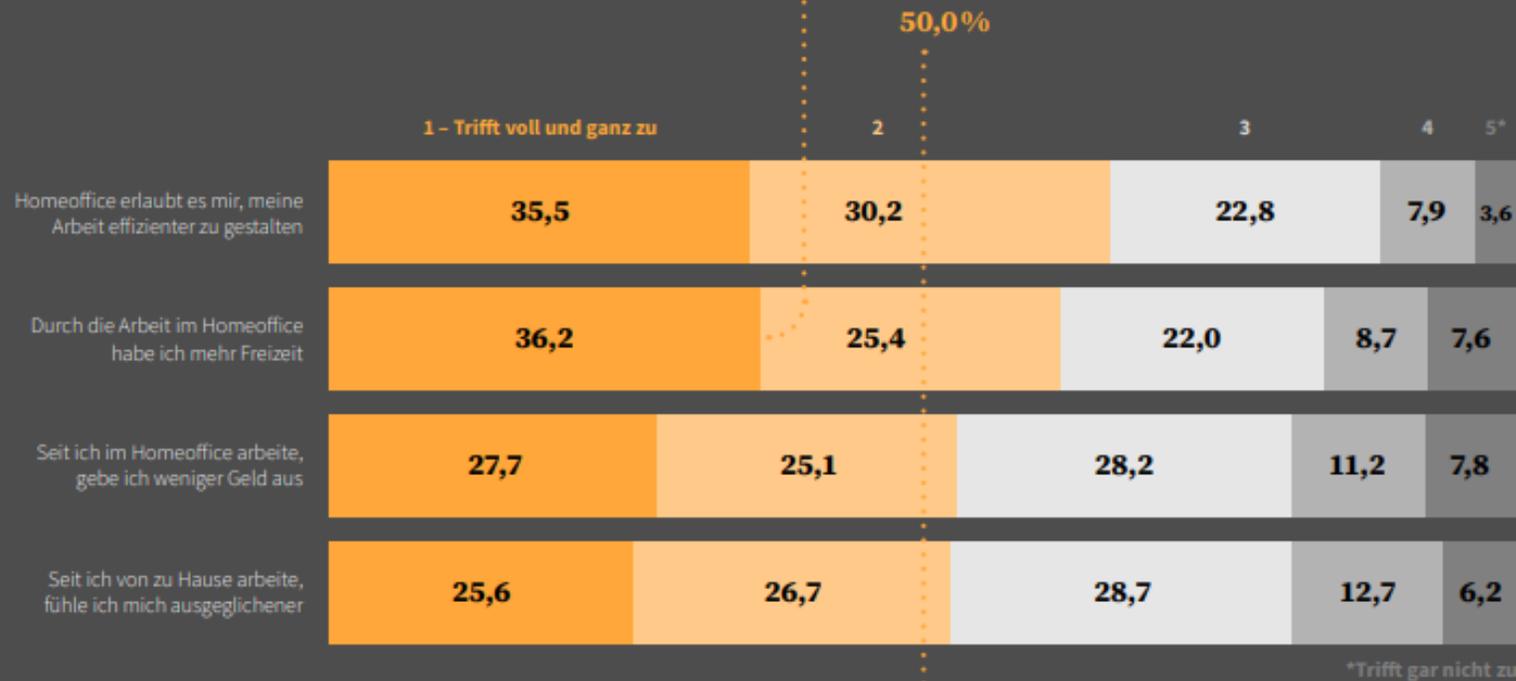
# Vorteile

- Mehr Geld (Mittagspausensnacks, Fahrtkosten, KFZ-Unterhalt)
- Mehr Freizeit
- Beitrag zum Umweltschutz
- Arbeit effizienter gestalten
- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Besser Anpassung an den Biorhythmus
- Mehr Entscheidungsfreiheit bei der Gestaltung vom Arbeitsplatz

# VORTEILE VON HOMEOFFICE: MEHR EFFIZIENZ, MEHR FREIZEIT, MEHR GELD.

Wie sehr stimmen Sie den folgenden Aussagen zum Thema Homeoffice zu? In %

! HOMEOFFICE HEISST AUCH: KEIN ARBEITSWEG. UND DAMIT MEHR (FREI-)ZEIT VOR UND NACH DER ARBEIT. DAS BESTÄTIGEN 61,6%.



 #JEDER trägt seinen Teil  
zum guten Gelingen  
rund um mobiles Arbeiten bei!

**Wir sind am**



**Vielen Dank!**

